



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำพูน
โรงพยาบาลลำพูน

รายงานสรุปผลการดำเนินงาน
โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม
เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต
และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลลำพูน

ในวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีสธ. โรงพยาบาลลำพูน



จัดทำโดย คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลลำพูน

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดอบรมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จัดทำขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลลำพูน มีความรู้และเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม มีระเบียบ วินัย และตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติ ในเรื่องความเคยชิน ต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ ผู้เข้ามาปฏิบัติงาน โรงพยาบาลลำพูน ในพ.ศ.๒๕๖๘

การดำเนินการจัดอบรมดังกล่าว จัดขึ้นเมื่อวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีสธ. โรงพยาบาลลำพูน มีวิธีการดำเนินการจัดการอบรม โดยการบรรยายให้ความรู้ เรื่องเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จากวิทยากร จำนวน ๓ ท่าน ได้แก่

๑. นางชนิษฐา สุขเสริม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๒. นายอาคม สังกข์พันธ์ นิติกรชำนาญการ
๓. นายภคนนท์ จงสิริวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล

สรุปผลการดำเนินการโครงการฯ พบว่า มีจำนวนผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๕๐ คน สำหรับผลการประเมินโครงการฯ ในครั้งนี้ พบว่าระดับความพึงพอใจ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก และระดับปานกลาง เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ย สูงสุด ๓ ลำดับ ได้แก่ ลำดับที่ ๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฟังบรรยาย ๓.๘๔ ลำดับที่ ๒ ความเหมาะสมของเนื้อหา ๓.๘๐ ลำดับที่ ๓ ความรู้ ความเข้าใจ ของท่านหลังเข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓.๗๕

รายงานผลการดำเนิน โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย
ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลลำพูน

ในวันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีสธ. โรงพยาบาลลำพูน

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นการกระทำที่ทำให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การกระทำเพื่อหาผลประโยชน์ที่มีควรมิชอบ ซึ่งจากเดิมที่เน้นการทุจริตทางตรงเปลี่ยนรูปแบบมาสู่การทุจริตเชิงนโยบาย มีการหลีกเลี่ยงระเบียบกฎหมาย หรือการใช้อำนาจเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองและพวกพ้องมากยิ่งขึ้น ทำลายกลไกการตรวจสอบ ไม่มีการระงับยับยั้งปัญหาในระดับปฏิบัติ ปัญหาไม่ได้รับการแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปอย่างล้าช้า ส่งผลให้การปราบปรามการทุจริตไม่บรรลุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยายขอบเขต และพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดให้เป็นเป้าหมายที่สำคัญ และเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อน นโยบายและแผนงานระดับประเทศหลายระดับ ได้แก่ ๑. คณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติรับทราบผลการประเมิน และเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และเห็นชอบในเชิงกลยุทธ์โดยหน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐ โดยกลุ่มเป้าหมายของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือ การประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ๒. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดค่าเป้าหมายการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประเทศไทยปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย (คะแนนต่อปี) ค่าเป้าหมาย ปี ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไม่น้อยกว่า ๘๙ , ปี ๒๕๗๑-๒๕๗๕ ไม่น้อยกว่า ๙๑ , ปี ๒๕๗๖-๒๕๘๐ ไม่น้อยกว่า ๙๓

โรงพยาบาลลำพูน ตระหนักถึงปัญหาการทุจริต และมุ่งหวังให้บุคลากรในสังกัดคำนึงถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรม การมีระเบียบวินัย ไม่กระทำการทุจริต จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเพื่อผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากรโรงพยาบาลลำพูน

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลลำพูน มีความรู้และการปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
๓. เพื่อสร้างความตระหนักและปรับเปลี่ยนทัศนคติในเรื่องความเคยชินต่อการกระทำที่ไม่ถูกต้องที่ส่งผลต่อการทุจริตในภาครัฐ/การจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อให้บุคลากร โรงพยาบาลลำพูน มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๓. ระยะเวลาดำเนินงานตามโครงการ : ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘

๔. สถานที่ดำเนินงานตามโครงการ : ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปีสธ. โรงพยาบาลลำพูน

๕. ผู้รับผิดชอบโครงการ : คณะกรรมการ ITA โรงพยาบาลลำพูน

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

เจ้าหน้าที่มาปฏิบัติงานใหม่ พ.ศ.๒๕๖๘ /คณะทำงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ /เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลลำพูน จำนวน ๕๐ คน

๗. วิธีดำเนินการ

บรรยาย เรื่องเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริต และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

วิทยากร นายอาคม สังข์พนัส นิติกรชำนาญการ

บรรยายความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาลและแนวทางปฏิบัติ เพื่อรักษา วินัย และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิด

วิทยากร นายภคพันธ์ จงสิริวัฒน์ นักทรัพยากรบุคคล

บรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย การป้องกันมิให้เกิดกระทำผิด

ระเบียบเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน และระเบียบการลา

วิทยากร นางชนิษฐา สุขเสริม นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

บรรยายความรู้เกี่ยวกับนโยบาย และสวัสดิการฯ ของโรงพยาบาล และแนวทางปฏิบัติ เพื่อรักษา วินัย และสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ป้องกันไม่ให้เกิดกระทำผิด

๘. ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการฯ

ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักรู้ มีจิตสำนึกในการป้องกัน การทุจริต ประพฤติ มิชอบ และการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และนำความรู้ที่ได้ไปเผยแพร่

๙. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ มีค่าเฉลี่ยอยู่ในระดับมาก
- มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่เป็นไปเป้าหมาย คาดว่าเจ้าหน้าที่อาจจะติดภารกิจ แต่มีผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ที่ไม่ใช่กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ ด้วย คณะทำงานจะนำไปปรับปรุงและพัฒนาการกำหนดการดำเนินโครงการฯ ใหม่ ในปีถัดไป

ความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดโครงการอบรมฯ

มีลักษณะมาตราส่วนประมาณค่าแบ่งเป็น ๕ ระดับ ซึ่งกำหนดความมาก น้อยตามระดับความพึงพอใจ โดยกำหนดเกณฑ์ให้คะแนน ดังนี้

- ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยมาก

เกณฑ์การแปลความหมายคะแนน จากคะแนนที่ได้นำมาหาค่าเฉลี่ยและแปล ความหมายคะแนน โดยอาศัยเกณฑ์ ดังนี้

- ๔.๕๑ - ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด
- ๓.๕๑ - ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก
- ๒.๕๑ - ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจปานกลาง
- ๑.๕๑ - ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย
- ๑.๐๐ - ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยมาก

รายการประเมิน	\bar{x}	ระดับ
๑. ความเหมาะสมของเนื้อหา	๓.๘๐	มาก
๒. ความรู้ของวิทยากรในหัวเรื่องที่บรรยาย	๓.๗๔	มาก
๓. ความรู้ ความเข้าใจ ของท่าน ก่อนเข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการ	๓.๑๓	ปานกลาง
๔. ความรู้ ความเข้าใจ ของท่านหลังเข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการ	๓.๗๕	มาก
๕. ความเหมาะสมของระยะเวลาการฟังบรรยาย	๓.๕๖	มาก
๖. บรรยากาศในการจัดการบรรยาย	๓.๕๒	มาก
๗. ประโยชน์ที่ได้รับจากการฟังบรรยาย	๓.๘๔	มาก
๘. ความพึงพอใจในภาพรวม	๓.๖๒	มาก

ผลการประเมินโครงการอบรมโครงการเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อส่งเสริมการมีวินัย ป้องกันการทุจริตและการจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โรงพยาบาลลำพูน จำนวนผู้เข้าร่วม ๕๐ คน เป็นผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด ๕๐ คน คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจในการจัดโครงการฯ อยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๖๒ เมื่อพิจารณาเป็นรายข้อพบว่าอยู่ในระดับมาก และระดับปานกลาง เรียงลำดับตามค่าเฉลี่ยสูงสุด ๓ ลำดับ ได้แก่ ลำดับที่ ๑ ประโยชน์ที่ได้รับจากการฟังบรรยาย ๓.๘๔ ลำดับที่ ๒ ความเหมาะสมของเนื้อหา ๓.๘๐ ลำดับที่ ๓ ความรู้ ความเข้าใจ ของท่านหลังเข้าร่วมการอบรม เชิงปฏิบัติการ ๓.๗๕

ภาพการอบรมโครงการอบรมเสริมสร้างจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
วันอังคาร ที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม ชั้น ๔ อาคาร ๑๐๐ ปี สธ. โรงพยาบาลลำพูน



รูปภาพที่ ๑ กล่าวเปิดพิธีเปิดโครงการฯ โดยนายชาญพัฒน์ มาประกอบ รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร



รูปภาพที่ ๒ บันทึกภาพกับผู้เข้ารับการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๓ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๔ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๕ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๖ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๗ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๘ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๙ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๑๐ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๑๑ ภาพบรรยากาศการอบรมฯ



รูปภาพที่ ๑๒ รับลงทะเบียน



รูปที่ ๑๓ ภาพเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดการอบรมโครงการฯ